

ПРОГРАММА

антирисковых мер по фактору риска «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

(ВЫРАЖЕННОСТЬ РИСКА «ВЫСОКАЯ»)

Цель программы	<p>Цель программы: создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов МБОУ ООШ с.Сухотского, работающих с детьми с рисками школьной неуспешности.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Активизация содержания деятельности педагогических объединений - команд совместного профессионального развития учителей.2. Освоение педагогами специфических подходов, технологий, методов и приёмов обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности (неуспевающих, с девиантным поведением, с ОВЗ).3. Применение освоенных технологий, методов и приёмов на практике в повседневном образовательном процессе.4. Ориентация профессионального развития педагогов на изменение привычной практики преподавания и улучшение образовательных результатов учащихся школы.
Целевые показатели	<p>Овладение не менее 50% педагогов арсеналом эффективных педагогических технологий обучения учащихся с рисками учебной неуспешности (по результатам анкетирования).</p> <p>Эффективная деятельность школьных педагогических объединений, основанных на сотрудничестве педагогов и позволяющих курировать процесс профессионального развития педагогов (на основании отчётов педагогических объединений).</p> <p>Формирование готовности педагогов к профессиональному саморазвитию и самообразованию, к способности строить индивидуальную образовательную траекторию повышения квалификации (по результатам опроса педагогов).</p> <p>Повышение качества образования на 5 - 7 % (по итогам промежуточной аттестации 2022- 2023 учебного года, ГИА).</p> <p>Создание в школе эффективной образовательной среды, способствующей профессиональному развитию педагогов, росту мотивации учащихся и их образовательных результатов (по результатам опроса педагогов, учащихся, их родителей).</p>

<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение диагностик, анкетирования, опросов; - анализ деятельности педагогических объединений; - анализ внутреннего контроля; - мониторинг методической работы; - анализ образовательной деятельности (результатов промежуточной аттестации и ГИА)
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>апрель 2023г. - декабрь 2023г.</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовительный этап (апрель 2023 г.) - основной этап (май 2022 г.- ноябрь 2023 г.) - итоговый этап (декабрь 2023 г.)
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • создание эффективной системы непрерывного повышения квалификации на базе деятельности ШМО и индивидуальных планов профессионального развития педагогов; • прохождение курсовой подготовки педагогами (1 - 3 чел.) • освоение новых технологий не менее 50% педагогов; • наличие индивидуальных траекторий повышения профессионального мастерства у каждого педагога; • обобщение опыта педагогов: Курганова С.С.- учитель русского языка и литературы, Дедова Н.В. - учитель английского языка, Попазова Е.В., учитель начальных классов, Панченко Ю.В. – учитель биологии и химии. • повышение качества обучения: успеваемости 2 - 9 классов на 5%, качества на 3 - 5 %
<p>Исполнители:</p>	<p>Администрация школы, учителя начальных классов и предметники, классные руководители, педагог - психолог</p>

**Дорожная карта
реализации программы антирисковых мер по проблеме
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации педагогов»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Активизация деятельности педагогических объединений - команд совместного профессионального развития учителей.	Диагностика профессиональных дефицитов учителя	01 - 05 апреля 2023	Сформирована карта профессиональных дефицитов педагогов школы	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Включение в планы работы ШМО раздела «Профессиональное развитие педагогов»	05 - 10 апреля 2023	Наличие раздела «Профессиональное развитие педагогов»	Руководители ШМО
	Планирование курсов. Составить перспективный план – график курсов повышения квалификации. Разработка индивидуальных траекторий (планов) профессионального развития педагогов	05 - 20 апреля 2023	Наличие у каждого педагога плана профессионального развития	Педагоги школы
	Организация наставничества	01 апреля 2023	Издан приказ по школе о назначении наставников	Директор школы
Освоение педагогами специфических подходов, технологий, методов и приёмов обучения	Заседания ШМО по теме «Изучение эффективных педагогических технологий обучения учащихся с рисками учебной неуспешности»	10 - 15 апреля 2023	Протоколы ШМО	Руководители ШМО
Обучение учащихся с рисками образовательной неуспешности (неуспевающих, с девиантным поведением, с ОВЗ)	Педагогический совет «Современные технологии обучения учащихся с рисками образовательной неуспешности»	15 - 20 апреля 2023	Протокол педагогического совета	Заместитель директора по УВР
	Подбор методических и информационных ресурсов для повышения квалификации педагогов	Апрель 2023	Составлена карта методических и информационных ресурсов	Директор школы, заместитель директора по УВР

	Прохождение курсовой подготовки по теме «Новые технологии в образовании»	Май - сентябрь 2023	Удостоверения о прохождении курсов	Заместитель директора по УВР
	Производственные совещания /совещания при завуче «Новое в образовании»	Май - ноябрь 2023	Протоколы совещаний при завуче	Заместитель директора по УВР
Применение освоенных технологий, методов и приёмов на практике в повседневном образовательном процессе, обмен опытом	Цикл открытых уроков с использованием новых технологий (по планам ШМО)	Май, сентябрь - ноябрь 2023	Протоколы посещения уроков	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
	Участие педагогов в работе районных МО, конкурсах профмастерства	Апрель - май, сентябрь - ноябрь 2023	Свидетельства, справки, дипломы	Заместитель директора по УВР
	Участие (публикации) педагогов в Интернет - сообществах	Май - декабрь 2023	Свидетельства об участии, публикациях	Заместитель директора по УВР
	Проведение методической декады с представлением лучших практик, мастер - классов по применению новых технологий	Сентябрь 2023	Отчёт о проведении	Заместитель директора по УВР
	Организация внутреннего контроля «Эффективность использования новых технологий»	Сентябрь - ноябрь 2023	Аналитически е справки о результатах внутреннего контроля	Заместитель директора по УВР
	Круглый стол педагогов/педсовет «Первые результаты применения новых технологий»	Сентябрь 2023	Протокол	Заместитель директора по УВР
Ориентация профессионального развития педагогов на изменение привычной практики преподавания и улучшение	Опрос педагогов о готовности к саморазвитию и самообразованию	Октябрь 2023	Результаты опроса	Заместитель директора по УВР

образовательных результатов учащихся школы.	Анализ результатов внутреннего контроля по реализации планов профессионального развития педагогами и эффективность использования ими новых технологий	Октябрь 2023	Аналитические справки	Заместитель директора по УВР
	Тренинги по профессиональному выгоранию педагогов	Май - октябрь 2023	Повышение мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию	Заместитель директора по УВР, педагог - психолог
	Анализ результатов образовательной деятельности о повышении качества	Май, декабрь 2023	Результаты ГИА, промежуточно й аттестации	Заместитель директора по УВР
	Проведение опроса педагогов, обучающихся и родителей обучающихся о создании в школе эффективной образовательной среды	Ноябрь 2023	Результаты опроса	Заместители директора по УВР и ВР
	Приказ директора о результатах реализации антирисковой программы /всех программ	Декабрь 2023	Издан приказ по школе	Директор школы