

**Программа антирисковых мер по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»
(выраженность риска «средняя»)**

Цель и задачи реализации программы	<p>Цель: уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита в МБОУ ООШ с.Сухотского за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Организация работы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 4. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 5. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.
Показатели и индикаторы цели	<ul style="list-style-type: none"> • Количество вакантных ставок (с указанием предмета); • Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); • Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; • Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы; • Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах; • Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> • Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); • Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка)); • Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы) • Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)
Сроки реализации программы	1 год - 2023 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. 2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Привлечение специалистов из других регионов РФ. 4. Посещение ярмарки профессий службы занятости г. Владикавказа и привлечение молодых специалистов. 5. Организация работы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, английского языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы. 2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
Исполнители	Директор школы, заместители директора по учебно-воспитательной работе, педагогические работники (учителя, педагог-психолог)

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»**

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2023	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год	Март-апрель 2023	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023 -2024 учебный год	Май 2023	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2023	Заместитель директора	Заместитель директора по УВР
5.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь -декабрь 2023	Директор	Директор, учащиеся 8-9 классов и их родители.
6.	Посещение техникумов, колледжей, вузов по субботам учащимися 8-9 классов.	Апрель-май 2023	Заместитель директора по ВР	Классные руководители, учащиеся 8-9 классов
7.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 8-9 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2023	Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 8-9 классов
8.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 9 класса	По графику, март-декабрь 2023	Заместитель директора по УВР, классный руководитель 9 класса	Заместитель директора по УВР, классный руководитель 9 класса, обучающиеся 9 класса
9.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2023	Заместитель директора по УВР, классный руководитель 9 класса	Заместитель директора по УВР, классный руководитель 9 класса, учителя - предметники, обучающиеся 9 класса
10.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2023	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники