

1

Утверждаю:
Директор

МБОУ ООШ с. Сухотского



Ф.З. Тажедуг

Приказ № *18*

от «*06*» *04* 20*21*г.

План работы по повышению профессиональной компетентности педагогов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа имени Н.И.Сулимова с.Сухотского Моздокского района РСО-Алания.

на 2021-2022гг.

Сухотское
2021 год

Цель: создание условий непрерывного совершенствования профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов, для повышения эффективности и качества образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности

Задачи:

- 1) повышение квалификации педагогов
- 2) обеспечение повышения профессиональной компетентности, развитие инициативы, поиска и освоения новых форм и методов обучения.

№	Содержание основных мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Выявление профессиональных затруднений , запросов и потребностей педагогов путем анкетирования.	Сентябрь	Директор
2	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников. Планирование работы, отслеживание графиков курсовой подготовки.	Сентябрь Октябрь	Заместитель директора по УВР
3	Организация работы "Школы успешного учителя" 1. Формирование перечня приоритетных тем методического сопровождения в соответствии с выявленными профессиональными затруднениями и потребностями в профессиональной деятельности. 2. Составление плана занятий "Школы успешного учителя " Тематика: - психолого-педагогические аспекты работы со слабомотивированными детьми; - разработка рабочих программ по предмету; - подходы к организации контрольно-оценочной деятельности; - особенности организации внеурочной деятельности; - приёмы работы по достижению метапредметных Октябрь Заместитель директора по УВР Руководители ШМО результатов;	Октябрь	Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО

	<ul style="list-style-type: none"> - организация работы с использованием технологий обучения в сотрудничестве, технологий развития функциональной грамотности; - психофизиологические и половозрастные особенности школьников особенности образовательной; - особенности образовательной деятельности в условиях реализации ФГОС; - индивидуально-дифференцированный подход в обучении и воспитании. 		
4	Обучение педагогов на курсах повышения квалификации.	По плану курсовой подготовки	Педагоги
5	Прохождение процедуры аттестации, с целью присвоения квалификационных категорий.	По плану аттестации	Заместитель директора по УВР
6	Участие педагогов в РМО.	По плану	Заместитель директора по УВР
7	Организация работы педагогов по самообразованию. Выбор тематики и направлений самообразования	В течение года	Руководители ШМО
8	Изучение новинок методической литературы	В течение года	Руководители ШМО
9	Работа в малых творческих группах с презентацией педагогических достижений	В течение года	Руководители ШМО
10	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года».	В течение года	Заместитель директора по УВР
11	Оформление банка инновационного опыта	Май	Заместитель директора по УВР